



Ставати лідером – зміцнення позицій жінок на керівних посадах

Конференція у Львівському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Др. Маріон Раухерт



Зміст

- Жінки на керівних посадах публічної служби
- Фактори впливу на (успішну) кар'єру
- Результати досліджень
- Концепція керівництва, прихильного до кар'єри підлеглих
- Підтримка кар'єрного зростання жінок шляхом підвищення кваліфікації

(успішна) кар'єра

Фактори впливу

- *могти* (здібності)
- *хотіти* (мотивація до зростання)
- *мати дозвіл* (організаційні та приватні
рамкові умови)

Результати досліджень

Соціальні ресурси				
Соціальний концепт		Вибірка	Разом	
			M*	SD**
Кар'єрна підтримка підлеглих з боку керівництва (7 позицій) напр.: моє керівництво підтримує та курує мене у досягненні моїх кар'єрних цілей.	1 = взагалі не стосується 2 = мало стосується 3 = стосується посередньо 4 = здебільшого стосується 5 = цілком стосується * M = середнє значення ** SD = станд. відхилення Чоловіки > Жінки Керівники >> Спеціалісти	По цільовій групі	2,74	1,00
		Мекленбург – Передня Померанія разом	2,63	0,95
		Мекленбург – Передня Померанія жінки	2,51	0,92
		Мекленбург – Передня Померанія чолов.	2,67	0,95

Таблиця 1: Кар'єрне сприяння підлеглим з боку керівництва
(Німецька Вища школа поліції, м. Мюнстер, 2012 р.)

Концепція керівництва, прихильного до кар'єри підлеглих

Масштаби

- Делегування відповідальних завдань
(„... дозвольте мені відповідати за проект“)
- Зворотній зв'язок
(„... допоможіть мені вчитися з помилок“)
- Довіра
(„... покладіться на мої слова“)
- (пряме) Заохочення
(„... інформуйте мене про шанси щодо просування“)

(Корек & Ріготі, 2012 р.)

Підвищення кваліфікації

Зміст – перелік модулів

- Модуль I Орієнтування на місці, аналіз потенціалів (3 дні)
- Модуль II Менеджерські комунікації та управління конфліктами (2 дні)
- Модуль III Лідерство та вплив, мережі (2 дні)
- Модуль IV Управління змінами (2 дні)
- Модуль V Управління кар'єрою (2 дні)

Дуже дякую за Вашу увагу!

Контактні дані

Др. Маріон Раухерт

m.rauchert@fh-guestrow.de

www.fh-guestrow.de

Інститут державного управління, поліції та права
Федеральної землі Мекленбург – Передня Померанія (Німеччина)
Гольдбергер-штрассе, 12-13
18273 м. Гюстров

Література:

- Німецька Вища школа поліції, дослідження кар'єри у ВШП, м. Мюнстер 2012 р.
- Корек С. / Ріготі Т.: Керівництво, прихильне до кар'єри підлеглих – добре для просування, погано для здоров'я? Групова динаміка та організаційне наставництво 2012 р., с. 209.
- Раухерт М.: формування професійного розвитку з огляду на майбутнє, періодичне видання поліції Федеральної землі Мекленбург – Передня Померанія, номер 1/2013, с. 4.